

Beleidsplan 2020-2024

Protestantse Gemeente Witte Kerk Nieuw-Venep



Motto

“En Andreas nam hem mee naar Jezus” (Johannes 1:43)

Missie (waar we voor staan) Wij geloven in **God**, die ernaar verlangt dat mensen Hem leren kennen.

De Witte Kerk is een uiting van dit verlangen van God.

Zij bestaat vanwege Gods passie voor mensen.

Zij is dienstbaar aan de persoonlijke relatie die

God in Christus met elk mens wil opbouwen.

Wij geloven dat God Zichzelf laat zien in Jezus **Christus**.

Onze missie is het bekendmaken van Jezus' leven,

werken en woorden:

Zijn offer aan het kruis en Zijn overwinning van de dood.

In de Bijbel horen wij God spreken; daarom is Gods

Woord het fundament waarop wij staan.

De Witte Kerk verlangt ernaar dat in onze geloofsgemeenschap persoonlijke relaties met de Heer begonnen, hervonden en verdiept zullen worden.

De **heilige Geest** leert ons Christus na te volgen door:

– te groeien in gebed,

– het inzetten van talenten

– en het betrekken van ons geloof in ons dagelijks leven.

De **drie-enige God** is een God van relaties.

Daarom schenkt Hij de Witte Kerk: als gave aan de wereld, opdat mensen Hem zullen leren

kennen. In de gemeente worden de leden elkaar als broers en zussen in Christus gegeven.

Daarom zijn zij geroepen zich aan elkáár te verbinden, talenten te delen en om te zien naar elkaar.

De Witte Kerk beweegt zich tussen reformatorisch, confessioneel en evangelicaal.

visie (waar we voor gaan)

De Witte Kerk is een vitale gemeente. Maar vitaliteit is kostbaar én kwetsbaar. Voor de beleidsperiode 2020-2024 stellen we ons ten doel te groeien in deze vitaliteit.

Het thema 'vitaliteit' werken we uit in vier speerpunten van beleid:

1. gemeente in Gods hand
2. gemeente met elkaar
3. gemeente in de wereld
4. gemeente voor alle generaties

De speerpunten 3 en 4 liggen in het verlengde van het vorige beleidsplan (2013-2017, verlengd naar 2019).

ad 1 – 'Hij'

De Witte Kerk waakt ervoor dat het organiseren van activiteiten meer aandacht vraagt dan kerntaken zoals gebed, eredienst, getuigenis en geloofsgesprek. Waar nodig worden activiteiten vereenvoudigd of afgebouwd om ruimte te maken voor deze kerntaken. De kerkenraad gaat de gemeente voor in het biddend en wijs maken van keuzes. De gemeente groeit in afhankelijkheid van de heilige Geest. Dit doet zij

doordat zij blijvend de focus houdt op wat God in onze eigen netwerken doet en wil doen, en daarbij aansluit.

ad 2 – 'wij'

De Witte Kerk werkt op structurele wijze aan het 'kennen en gekend worden' van gemeenteleden onderling. Het zou goed zijn als in 2025 een groter deel van de gemeenteleden elkaar bij name kent, in het bijzonder die gemeenteleden die raakvlakken met elkaar hebben (zoals gedeelde woonplaats, hobby's of geloofsbeleving). We zetten in op geloofsgesprek dat eenheid versterkt en individualisme doorbreekt. En: elk talent in de gemeente wordt benut, ieder is ingeschakeld in Gods Koninkrijk.

ad 3 – 'zij'

De Witte Kerk groeit verder in het missionair gemeente-zijn. We onderscheiden daarin twee vormen. In het dagelijks leven en via het *persoonlijk* netwerk van elk gemeentelid kan de liefde van Christus op een natuurlijke manier in woord en daad gedeeld worden. Daarnaast zoekt de Witte Kerk verbinding met de maatschappij, waar wij *als gemeenschap* iets kunnen betekenen als uiting van Gods liefde voor onze naasten.

ad 4 – 'ons'

De Witte Kerk geeft ruimte aan verschillende generaties én vormen van geloofsbeleving. Zij werkt aan het bewustzijn dat we als Gods geschenk aan elkaar gegeven zijn. In bestaande activiteiten wordt stelselmatig gewerkt aan de eenheid in de gemeente.

Er wordt actief gezocht naar verbinding tussen verschillende leeftijdsgroepen, onder andere via het geloofsgesprek. In het kinder- en jongerenwerk wordt duurzaam geïnvesteerd.

Uitwerking

Bovenstaande vier speerpunten worden uitgewerkt in werkplannen. Elk kernteam schrijft, onder begeleiding van kernteam Bouwen, een werkplan dat tenminste het volgende bevat:

- doelstelling van het kernteam
- visie van het kernteam op het taakgebied waarin zij werkt
- concrete actiepunten bij de vier speerpunten, uitgezet in de tijd (2020-2024) De werkplannen zijn een bijlage bij het beleidsplan.

Onze gebouwen

Het kerkelijk vastgoed dient de opbouw van het Gods Koninkrijk.

Het vastgoed wordt beheerd in lijn met de vier bovengenoemde speerpunten.

Daarnaast dient het vastgoed niet onevenwichtig ten laste te komen op de begroting van de kerk, op beschikbare vrijwilligerstijd en op de behoeften van toekomstige generaties.

Bemensing

Gelet op de bovenstaande vier speerpunten lijkt wenselijk dat drie kernteams extra aandacht krijgt van beroepskrachten die vrijwilligers en de doelgroep ondersteunen:

- Kernteam Toerusten kan rekenen op geormerkte inzet van de predikant.
- Kernteam Jong kan rekenen op de blijvende inzet van een jongerenwerker.
- Kernteam Bemoedigen kan rekenen op de blijvende inzet van een ouderenwerker.

De omvang van formatieplaatsen wordt niet in het beleidsplan vastgesteld.

Nieuw-Vennep, 6 december 2019